

공공운수노조 청년공론장

BLAH in the 공침

블라 1
블라 1

일터에서 내가 꾸는 꿈은, 퇴사..
아니고, **일터를 바꿈!**

빠띠 믹스 사용법 안내 ✨

행사 참여 전,
빠띠 믹스에 가입해주세요!



parti.mx/002030



주 최 |

민주노총
전국공공운수사회서비스노조



Parti



빠띠 믹스



BLAH in the 공청

빠띠



그룹 가입

회원가입
혹은
로그인

로그인

이메일 주소

|



비밀번호

비밀번호를 잊으셨나요? [비밀번호 찾기](#)

로그인

간편 로그인

페이스북으로 로그인

구글계정으로 로그인

트위터계정으로 로그인

Apple로 로그인

아직 회원이 아니신가요? [회원가입](#)

- 홈
- 소개
- 공지
- 제안
- 투표
- 모임
- 자료

다음 장에서 소개!

공지

[모두 보기 >](#)



[안내] BLAH in the 공청에 오신 여러분을 환영합니다 🎉

👋 안녕하세요! BLAH in the 공청 입니다.

빠띠 2021-07-02 조회 68 댓글 2 공감 7

투표

[모두 보기 >](#)

🗳 기한 없음

[조직문화 3] 노동조합과
함께 직장문화 개선을 하기
위해서 어떤 변화가





빠띠 믹스

BLAH in the 공청에서
진행 중/완료된 투표를 볼 수 있고
투표 참여가 가능해요!

진행 중인 투표 3 완료된 투표 0

🕒 기한 없음

[조직문화 3] 노동조합과 함께 직장문화 개선을 하기 위해서 어떤 변화가 필요할까요?

빠띠 2021-07-05 조회 61 댓글 5 참여자 5명

🕒 기한 없음

[조직문화 2] 우리 일터의 직장(조직)문화 개선을 위해 어떤 활동이 필요할까요?

빠띠 2021-07-05 조회 44 댓글 9 참여자 7명

🕒 기한 없음

[조직문화 1] 우리 일터의 조직문화 중 어떻게 가장 문제일까요?

빠띠 2021-07-05 조회 133 댓글 12 참여자 8명

BLAH in the 공청의
모임, 투표와 관련된
자료들을 확인하실 수 있어요!

공지를 확인하실 수 있어요!

공지 1



[안내] BLAH in the 공청에 오신 여러분을 환영합니다 🎉

👋 안녕하세요! BLAH in the 공청 입니다.

빠띠 2021-07-02 조회 69 댓글 2 공감 7

홈

소개

공지

제안

투표

모임

자료

**공공운수노조에 하고 싶었던
제안을 작성하실 수 있어요!**

진행 중인 제안 1 완료된 제안 0

👏 8명 동의 / 토론 정리 시 종료

[안내] 공공운수노조에 제안해주세요 📝

BLAH IN THE 공청"은 공공운수노조와 빠띠가 함께 만든, 청년 조합원들이 우리 일터와 노조에 필요한 변화를 이야기 할 수 있는 평등, 공감, 존중의 공론장입니다.

"이건 달라져야 하겠는데?", "이 문제는 해결돼야겠다", "이런건 공공운수노조에서 하면 좋겠어요", "청년 조합원들끼리 이런 것 같이 이야기해봐도 재미있을 것 같이

빠띠 2021-07-02 조회 50 댓글 1 동의 8

**공공운수노조의 모임/행사에
참여하실 수 있어요!**

모임 1



BLAH in the 공청 '블라블라 1': 일터에서 내가 꾸는 꿈은, 퇴사.. 아니고 일터를 바꿈

07/20(화) 오후 19:00

👤 모임인원 30명

📅 07/19(월) 모임마감

📍 중 (참석자에 한해 링크 발송)



빠띠 믹스에서 투표가 진행 중입니다.

진행 중인 투표 3 완료된 투표 0

🗳️ 기한 없음

[조직문화 3] 노동조합과 함께 직장문화 개선을 하기 위해서 어떤 변화가 필요할까요?

빠띠 2021-07-05 조회 81 댓글 9 참여자 11명

🗳️ 기한 없음

[조직문화 2] 우리 일터의 직장(조직)문화 개선을 위해 어떤 활동이 필요할까요?

빠띠 2021-07-05 조회 80 댓글 9 참여자 10명

🗳️ 기한 없음

[조직문화 1] 우리 일터의 조직문화 중 어떤게 가장 문제일까요?

빠띠 2021-07-05 조회 183 댓글 13 참여자 11명



여러분도 지금 바로 **빠띠** 믹스에서 투표해보세요!

BLAH in the 공청

빠띠 믹스에 로그인

공지 제안 **투표** 모임 자료

💡 우리 일터의 직장(조직)문화 개선을 위해 어떤 활동이 필요할까요?

👤 가장 공감되는 선택지를 고르고 댓글에 의견을 남겨 주세요!

👤 질문이나 기타 의견이 있나요? 댓글로 자유롭게 남겨주세요!

복수응답이 가능한지

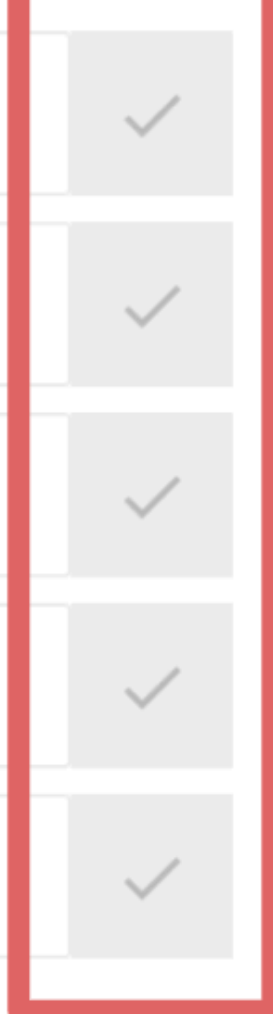
확인해주세요!

복수응답가능



질문을 보고
선택지에 투표해주세요!

참여자 10명



진행 중인 투표에 참여한 후,
의견을 자유롭게
댓글로 남겨주세요!

댓글 9 | 투표 인원 10

댓글 입력

혐오표현 없는 안전한 공론장을 함께 만들어 가요! 운영정책 보러가기

등록

👤 jay 2021.07.05

전형적인 조직에서 저년차/청년들의 의견이 비중있게 대우 받는 것은 불가능에 가깝다고 생각합니다. 청년이라는 이유만으로 의사결정과정에 비중있게 다루지는 것도 전적으로 동의하기 어렵구요. 그렇다면 관리자에 대한 교육이 필요하다고 생각합니다. 관리자 평가지표에 조직문화 관리를 비중있게 다루고, 인센티브를 지급하는 것도 방법이 될 수 있을 것 같습니다.

댓글달기 공감 2

👤 봉방 2021.07.05

@jay 단순히 관리자 교육이 시간 이수만 하면 되는 방식이 아니라, 정말 제대로 내용을 이해하고 느끼는 게 있게끔 활동을 유도하면 좋겠네요!

댓글달기 공감 0

👤 Gang_nang_E 2021.07.08

@jay 그게 고민이에요. 청년세대 문제가 화두가 되니까. 이벤트식의 그룹이나 간담회 같은 거 만들어서 형식적으로 듣는 자리들이 많은 것 같아요. 조직문화를 단순히 청년세대의 고충정도로 협소하게 볼 것이 아니라, 조직문화의 구조적, 관습적인 문제들로 바라보고 그에 맞는 소통을 늘리면 좋을 것 같네요.

댓글달기 공감 0