

BLAH in the 공청

3
블라
블라

청년이 말한다!

노조의 NEXT LEVEL



노동조합의 역할

7월 20일, 청년공론장:
1회차 - 내가 꾸는 꿈은 퇴사...
가 아니라, 일터를 바꿈!

☪ 우리 일터 조직문화 뭐가 가장 문제지?



(승진적채)



(위계적 조직문화)



(소수자 차별)



(불합리한 업무분장)



(의사소통-공감대 부족)

7월 20일, 청년공론장:

1회차 - 내가 꾸는 꿈은 퇴사...가 아니라, 일터를 바꿈!

☺ 우리 일터 조직문화, 어떻게 바꿀까?- 조합원들의 제안!



“일터에서 도움을 필요로 하지만
방법을 모르는 사람들이 많아요...
조합원 여부를 넘어선 소통 확대 필요!”

“소통하는 방법, 존중을
서로 배울 수 있는 교육”



“청년에 자리와 역할 부여 확대,
노조 내 청년담당자를 두고,
공식기구로서 청년위원회 구성”



“좋은 조직문화 경험을
공유하는
커뮤니티, 캠페인 실시”

9월 9일, 청년공론장 - 2회차

공공기관 임금체계 문제, 2030세대가 직접 말한다!

☹️ 우리 일터 임금체계 뭐가 가장 문제지?

“무엇을 중심으로 임금을 배분해야할까?”

업무중심 VS 근속중심 VS 성과중심

“지금부터는 봉사입니다?”

총인건비와 공짜노동



9월 9일, 청년공론장 - 2회차

공공기관 임금체계 문제, 2030세대가 직접 말한다!

☹️ 무엇을 기준으로 배분할까? 궁금해!

-1인당 10점을 사용해 임금배분기준 구성하기

(소모임 토론 전)

1위- 역할과 업무가치(총65점/1인당 평균2.9점 부여)

2위-근속연수 (총56점/1인당 평균2.5점 부여)

3위-직급 (총54점/1인당 평균2.4점 부여)

4위-성과 (총50점/1인당 평균2.2점 부여)

5위-기타 (총33점/1인당 평균1.5점 부여)



(소모임 토론 후)

1위-근속연수 (총63점/1인당 평균2.7점 부여)

2위-역할과 업무가치 (총61점/1인당 평균2.6점 부여)

3위-직급 (총60점/1인당 평균2.5점 부여)

4위-성과 (총42점/1인당 평균2.5점 부여)

5위-기타 (총점30점/1인당 평균 1.3점 부여)

“역할과 업무가치 측정, 평가의 공정성 담보될지 우려”

9월 9일, 청년공론장 - 2회차

공공기관 임금체계 문제, 2030세대가 직접 말한다!

☹️ 노조는 어떤 대응을 해야할까?

1. 총인건비 제도 개선

“기관 특성에 맞게 총인건비가 유연하게 편성될 수 있도록 개편하고, 해당 논의 과정에 당사자들의 목소리를 반영하여 갈등을 해소해나가는 대안이 필요”

2. 현장의 변화 상황에 조응하는 임금체계 연구 및 제시

3. 성과 및 업무 가치에 대한 합리적 기준 마련

정부에서도 일관성 있는 정책을 통해 성과를 나타내는 객관적인 지표 마련이 필요

그리고 오늘, 청년공론장 - 3회차!
노조의 NEXT LEVEL!

☹ 지금 이 순간, 노동조합의 역할은?

투표1. 노동조합에 참여해본 적이 있나요?

투표2. 노동조합이 언제 나에게 도움이 된다고 느꼈나요?

투표3. 노동조합을 탈퇴하고 싶은 때가 있었나요?

투표4. 청년조합원과 함께하는 노동조합을 위해 어떤 변화가 필요할까요?

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

👤 투표1. 노동조합에 참여해본 적이 있나요?

- 참여해봤다. 노동조합 활동에 동의하는 내용이 있어서 자발적으로 참여 (58% , 7표)
- 참여해봤다. 선배(혹은 노동조합 간부)의 추천을 받아서 (42%, 5표)
- 참여한적 없다. 청년조합원이 참여할만한 프로그램이 없어 보여서(0%, 0표)
- 참여한적 없다. 노동조합의 활동 방향에 잘 동의할 수 없음 (0%, 0표)
- 참여한적 없다. 조합원이 참여할만한 사업이 없음 (0%, 0표)
- 기타 (0%, 0표)

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

👤 투표1. 노동조합에 참여해본 적이 있나요?

“공공운수노조에서 진행하는 청년기행사업에 참여했어요.
청년들끼리 가볍게 부담없이 모여서 기행도 하고,
다 단위들과 함께 술도 한잔하고 이야기 했던 경험이 참 좋았던 것 같아요.”

“1인 시위에 참여한 적이 있어요. 코로나19때문에 집회가 제한되는 상황에서
작게라도 기여하고 싶어서 참여했어요.
2번 정도 1인 시위에 참여했는데, 보람은 있는데
헛헛했어요. 뭐랄까 혼자 서 있다가 집에 가는 기분...
뭔가 소회도 나누고 사람들도 알아가고 하는 과정이 있었으면 좋겠다 싶었어요.”

“같이 근무한 선배 권유로 노동조합 상근집행부로 활동중입니다.”

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

☹ 투표2. 노동조합이 언제 나에게 도움이 된다고 느꼈나요?

- 임금, 노동조건이 개선되었을 때 (35%, 7표)
- 직장생활의 다양한 경험을 노조의 동료/선배들과 함께 나누었을 때 (25%, 5표)
- 크고 작은 회사 내 조직문화를 적극적으로 바꾸려고 했을 때 (25%, 5표)

(직장내 괴롭힘 등)

- 사회의 다양한 문제를 해결하려고 노력을 할 때 (15%, 3표)
- 특별히 도움 된다고 느낀 적 없음 (0%,0표)
- 기타

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

☹ 투표2. 노동조합이 언제 나에게 도움이 된다고 느꼈나요?

“임금과 노동조건 개선이 중요하죠. 그런데 또 직장동료들과 노조라는 울타리를 통해서 교류하는 것도 이유중에 하나인 것 같아요.”

“노동조합은 일터의 문제를 개선하는게 가장 중요한 역할이지만, 산별노조?다보니까 회사 밖의 이슈에 대해서도 노조가 목소리 낼 때가 많잖아요. 그럴 때 노조 이름으로 의미 있는 메시지들이 사회적으로 던져지면, 노조에 소속되어 있다는 것에 자부심을 느끼는 것 같아요.”

“어느곳에서든지 노조가 없는 것보다 있는게 낫다는 의견이 많은데요. 내 노동환경에 대한 개선이 가능한 곳이기 때문이라는 생각이 듭니다. 개인으로는 힘이 없을지라도 함께 하면 목소리를 낼 수 있으니까요.”

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

☹ 투표3. 노동조합, 탈퇴하고 싶은 때가 있나요?

- 있다. 청년 조합원의 의견이 잘 반영되지 않는 것 같음 (15%, 2표)
- 있다. 노동조합 활동과 투쟁에 방향에 동의하지 않음 (15%, 2표)
- 있다. 월급은 적는데, 조합비는 많고 이에 얻는 것은 없음 (15%, 2표)
- 없다. 몇가지 불만은 있지만 탈퇴까지는 아님 (31%, 4표)
- 특별히 탈퇴를 생각해본적은 없다 (23%, 3표)
- 기타 (0%,0표)

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

👤 투표3. 노동조합, 탈퇴하고 싶은 때가 있나요?

“ 노동조합 활동이 마음에 안들 때도 분명히 있는데, 탈퇴까지 생각해보지는 않았어요. 갑자기 탈퇴하는게 또 눈치보이기도 해요. ”

“아직까지 탈퇴하고 싶다고 생각한 적은 없어요. 노조가 사회적 지지를 받을 수 있으면 좋겠다는 생각은 해요. 누구는 보수언론이 민주노총을 매도하는 거라고 이야기하지만, 사람들은 그런 언론을 보거든요. 그런 언론들이 쓰레기라고 말하고 외면하는 것은 무책임하다고 생각해요. 노동조합에 대한 사회적 인식이 안좋아질수록 노조에 몸담고 있는 것을 드러내는 것이 어려워지고, 그러면 탈퇴에 대한 고민도 더 커질 수 있을 것 같아요. 그런 사람들이 많아지면 노조의 힘이 지금보다도 더 약해질 수 있을 것 같구요.”

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

☹ 투표3. 노동조합, 탈퇴하고 싶은 때가 있나요?

“탈퇴에 대한 생각이 본인의 의지만으로 이뤄지는 경우는 드물다고 생각합니다.
언론이나 주변 조합원 다수의 의견으로 되겠지요.
노동조합이 보험이나 상품 구독이 아님을 잘 전달했으면 좋겠습니다.
노동조합도 그를 위해 노력해야지요”

“조합비만큼 돌아오는게 있을까요?
조합비를 더 내고 아예 혜택을 더 받는게 좋을지,
조합비를 줄이는게 좋을지 다른 사람들 의견도 궁금합니다.”

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

👤 투표4. 청년조합원이 함께 하는 노동조합을 위해 어떤 변화가 필요할까요?

- 청년 의사결정 참여구조 마련 : 현재 구조에서 청년들의 목소리를 내기 힘들어요. 청년할당제 등 내부 의사결정에 청년들이 참여할 수 있는 구조를 만들면 좋겠어요. (17%, 4표)
- 일상소통 강화 : 노동조합에서 하는 일들을 알려주고, 일상적 소통을 강화했으면 좋겠어요. (22%, 5표)
- 노동조합 조직문화 변화 : 집회문화, 노조활동 등 노동조합 조직문화도 변하면 좋겠어요. (30%, 7표)
- 청년사업 활성화 : 노동조합의 문턱이 높은 것 같아요. 청년사업 등 청년조합원이 참여할 수 있는 사업을 많이 만들면 좋겠어요. (9%, 2표)
- 기초교육 확대 : 조합원이지만 기본적인 것도 잘 몰라요. 노조 기초적인 것부터 알려주면 좋을 것 같아요. (17%, 4표)
- 청년 조합원 상호교류 확대 : 청년 조합원끼리 이야기할 수 있는 장이 마련되면 좋겠어요.(4%, 1표)
- 기타

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

무엇을 더 이야기 해볼 수 있을까? 사전투표가 주는 시사점!

노조활동 참여 vs 불참: 참여했을 때의 경험, 참여하지 않았다면 이유 구체적으로 나눠보기

노조 도움된다 vs 도움 안된다: 노동조건, 소통, 조직문화, 사회참여 등에 도움이 되었다는 의견 다양. -> 좋은 것을 더 발전시키기 위해 무엇을 해야할까?

탈퇴 vs 가입: 의견반영 잘 안됨, 노조의 활동과 투쟁방향 부동의, 얻는 것 없음, 불만있지만 탈퇴까지는 아님? -> 탈퇴 생각 다수, 생각은 없어도 불만은 있음, 무엇이 우리의 탈퇴욕구를 상승시킬까?

청년공론장 - 3회차! 노조의 NEXT LEVEL!

무엇을 더 이야기 해볼 수 있을까? 사전투표가 주는 시사점!

노조의 LEVEL UP을 위한 상상

- 체계가 필요해! 청년 의사결정 참여구조 마련
- 대화가 필요해! 일상적 소통 강화, 청년 조합원간 소통-교류 확대
- 변화가 필요해! 집회, 노조활동의 조직문화
- 문턱을 낮추자! 청년 대상 사업과 참여 확대 방안
- 교육이 필요해! 노조가 무슨 일을 하는지 알고 싶다

▶ 정리

빠띠 믹스에 제안을 업로드해주세요!

예) [1조] 노조에서 청년공론장을 더 많이 열어주세요~



parti.mx/002030

