

문화예술기관 특성 반영 및 최종 지표 도출

환경

범주	항목	활동 예시
환경경영	환경경영	환경경영 정책 수립, 담당부서 및 인력 지정, 환경성과의 목표 설정 및 관리, 전사 환경캠페인 추진 등
	환경경영 성과 관리	온실가스 및 에너지 목표 관리, 에너지 전환 시행, 자원 순환 활동 등
예술생태계 환경적 지속가능성 보전	예술생태계의 환경적 지속가능성 기반 마련	예술활동의 탄소배출저감 실천기반 마련(기후예술 현장 역량강화, 탄소중립 실천 안내서 제작, 정보 및 사례공유)
	친환경 지원사업 개발, 지원	친환경 및 기후변화 관련 주제를 이용한 창작지원, 문화예술창작공간의 친환경 가치 반영 기획사업 운영 등
	지원사업 평가체계의 환경가치 적용	예술지원(창작, 예술교육 등) 보조사업 선정과정의 친환경 관련 평가체계(평가항목, 지표 등) 운영
	친환경 자재 사용	보유시설(레지던시 등 창작공간, 공연·전시·교육 공간 등)의 친환경 자재·부자재 사용 노력

문화예술기관 특성 반영 및 최종 지표 도출

사회

범주	항목	활동 예시
인권	인권경영	인권경영 추진체계 마련, 담당 부서 및 담당자 지정, 인권경영 성과 목표 설정 및 관리, 기관 내 인권침해 방지 조치, 인권경영 교육, 인권영향평가 실시 등
	문화예술계 인권 옹호	보조사업자, 수탁기관(업체) 선정과정의 인권 기준 반영, 문화예술계 인권보호 및 옹호 활동 지원, 위계에 의한 문화예술계 갑질 근절 교육·캠페인 등
	기관 성희롱, 성폭력 근절	성희롱·성폭력 대응 조직 운영, 기관 내 성희롱·성폭력 예방교육 실시, 기관 내 성희롱·성폭력 대응 매뉴얼 제작 등
	문화예술계 성희롱, 성폭력 예방	보조사업자 성희롱·성폭력 예방교육 실시, 지원·교부신청단계 성희롱·성폭력 서약, 심의위원 성비위 예비검토 실시 등
	문화예술 향유의 장애물 해소	배리어프리 공연/전시를 통한 문화향유 증진, 문화향유 소외계층 및 지역을 위한 향유 지원 사업 운영, 문화예술 정보접근성 확대 등
다양성 및 양성평등	양성평등을 위한 제도 운영	주요 의사결정기구 여성임원 확대, 여성 관리자 양성, 성별균형 채용, 성평등 촉진 정책 개발 등
	다양성 제고	다문화·장애인·취약계층·로컬리티 문화예술 지원사업 운영 및 사업과정의 참여 보장 노력 등
	문화예술계 성차별 대응	지원사업 내 성차별 요소 파악 및 예방, 지원사업 내 성인지 감수성 평가지표 신설, 문화예술계 성평등 문화 정책을 위한 연구활동 추진 등
	인력구성의 다양성	장애인 고용률 제고, 지역인재·취약계층·다문화 인재채용 노력 등

문화예술기관 특성 반영 및 최종 지표 도출

사회

범주	항목	활동 예시
노동	양질의 일자리 창출	신규인력 채용 확대, 비정규직의 정규직 전환, 공정한 채용 절차 운영 등
	민간일자리 창출 지원	문화예술계 일자리 직무 개발, 일자리 지원사업 운영, 인력 양성(교육) 프로그램 운영 등
	근로환경 관리	일가정 양립지원 제도 (유연근무제, 직장어린이집 등) 운영, 직원 만족도 관리, 노사협의회 및 유사기구 운영 등
	결사의 자유 보장	노동조합 설립, 노사협의회 운영, 단체협약 이행 여부, 노사협력 수준 등
	문화예술계 공정한 일자리 생태계 조성	문화예술 공정거래 질서 확립을 위한 활동(서면계약서 체결 여부, 공정 보상, 저작권 보호,페이백 근절, 불공정행위 근절 등), 근로계약·예술인고용보험 등 안정적인 일자리 생태계 모니터링 노력 등
	인재 개발	인력개발 교육 및 훈련 프로그램 운영, 문화예술 전문가 육성 관리 등
안전	안전보건경영	안전관리 전담부서 설치, 임직원 대상 정기적 안전교육 실시, 현장(공연장 등)의 안전관리 매뉴얼 보유, 재해대응 매뉴얼 보유, 안전보건경영시스템 인증 등
	안전한 문화예술 창작환경 구축	문화예술계 재난대응 지원, 창작공간 시설점검 지원, 보조사업자 상해보험 가입 의무화, 문화예술계 안전 인식 확산 노력 등
	정보보호	개인정보보호 관리 규정 보유, 임직원 개인정보보호 교육 실시 등

문화예술기관 특성 반영 및 최종 지표 도출

사회

범주	항목	활동 예시
지역사회/ 공급망 관리	사회책임활동	임직원 자원봉사 및 기관의 사회공헌활동 진행여부, 지역사회 지원 정책 및 제도 운영 등
	동반성장	상생거래 실천(혁신조달 및 중증장애인 생산품 구매)
	공정한 사업관리	보조금 운용의 투명성 강화(보조금 정산 관리체계 수립, 부정수급 가이드 배포, 관리시스템 운영 등), 지원사업의 공정성 제고(지원심의규정 개정, 심의위원관리시스템 운영 등)
	지역사회 생활문화 활성화	지역민 문화예술 활동기회 확대, 생활문화공간 조성 및 운영 지원, 주민(시민)참여 문화예술 프로그램 지원 등
	사회문제해결	사회문제해결을 위한 문화예술계 활동 지원, 지역 내 문제해결을 위한 예술활동 지원, 문화예술계의 사회문제 해결 노력 조장·연대·캠페인 등 지원

문화예술기관 특성 반영 및 최종 지표 도출

거버넌스

범주	항목	활동 예시
지배구조 건전성	이사회(위원회) 운영	의사결정 과정의 투명한 공개(이사회 회의록 외부 공개), 비상임 이사의 경영제언 등 경영참여 활성화, 비상임이사 경영제언의 경영과제화 등
	이사회 다양성	이사회의 균형잡힌 전문성(재무, 산업 등), 비상임이사의 다양성(성별, 연령별, 분야별 등) 확보 등
	감사기구	감사기구 전문성(감사기구 내 회계·재무 전문가 구성 등), 감사 및 감사위원회의 구성, 감사위원회 사외이사 비율, 감사보고서 발간 등
윤리경영	윤리경영	윤리경영 담당조직, 윤리강령 및 행동준칙 마련, 부패리스크 평가 실시, 인사고과제도의 임직원 윤리성 반영, 윤리경영지원제도(비윤리 고발제도, 신고자 보호제도 등) 운영, 윤리 및 청렴 교육·프로그램 운영 등
거버넌스/협치	공시 및 경영 투명성	지속가능경영보고서, 사회공헌보고서 발행, 연차보고서 발행, 공공기관 정보공시 (기관 홈페이지, 클린아이 등) 성실 수행 등
	유관기관 소통	유관기관(지자체, 지방의회, 타 예술지원기관, 지방공기업 등)과의 소통 및 상시적 협치 구조 확보
	문화예술계 소통	사업결정과정의 예술인 참여 확보, 문화예술계 소통 및 상시적 협치 구조 확보, 간담회·공청회 등 예술단체 소통 활성화, 문화예술계 고충·민원 처리 등
	지역민 소통	사업결정과정의 지역민 참여 확보, 지역민 소통 및 상시적 협치 구조 확보, 간담회·공청회 등 지역민 소통 및 의견반영 노력, 지역민 고충·민원 처리 등
ESG 경영	ESG경영추진체계	ESG 경영 추진체계 확보, 이사회 내 ESG 안건 상정, ESG 경영위원회 운영, ESG 전담부서 및 인력 확보, 기관장의 ESG 의지 전파 등